

MODALITÉS PRATIQUES

Début de la formation

8 janvier 2019

Délai d'inscription

15 octobre 2018

Durée

Un jour de cours et une séance de coaching par mois pendant un an et demi

Horaire

8.30 - 12.00 13.30 - 16.30

Lieu

ARPIH Ecole supérieure
Avenue des Sports 26
1400 Yverdon-les-Bains

Conditions financières

CHF 6'000.- pour les membres ARPIH, INSOS et Insertion Suisse.
CHF 6'500.- pour les non-membres
La totalité de la finance de cours doit être réglée avant le début de la formation. Les désistements dans un délai égal ou inférieur à 4 semaines avant le début de la formation ou les abandons en cours de formation ne donnent lieu à aucun remboursement.

Séance d'information

Les dates figurent sur notre site internet: www.arpih.ch.

Coordination et information

Jennifer Duperret
Responsable de formation
jennifer.duperret@arpih.ch
Sarah Urfer Nguyen
Responsable de formation
sarah.urfer-nguyen@arpih.ch
Sara Colella
Secrétaire
sara.colella@arpih.ch

Inscription

Par l'intermédiaire du formulaire d'inscription annexé

Conditions d'admission

Critères d'admission

Le niveau requis pour entrer dans la formation est un CFC ou titre jugé équivalent.

La formation est ouverte à tous les professionnels actifs dans le domaine de l'insertion et de la réinsertion, et aux personnes qui souhaitent se spécialiser dans ce champ d'activité. Elle concerne les agents d'insertion, les conseillers en emploi, en personnel, les job coaches, les coordinateurs, les formateurs, et toute autre mission ayant trait à ces fonctions.

Le professionnel doit bénéficier d'une pratique lui permettant d'expérimenter les objectifs fixés dans les trois phases de la formation.

Dossier d'admission

Le dossier d'admission comprend le formulaire d'inscription, une lettre de motivation, un CV avec copies des diplômes, ainsi qu'une lettre de soutien de l'employeur.

Entretien d'admission

Le professionnel répondant aux critères d'admission est invité à un entretien d'admission.



Finalité de la formation

Pour réussir sa formation, le professionnel met en application ses connaissances au travers de l'insertion professionnelle d'au moins deux personnes en recherche d'emploi. Celles-ci doivent présenter un profil de compétences dont les potentialités nécessitent un soutien de sa part pour être reconnues et maintenues dans le monde des entreprises.

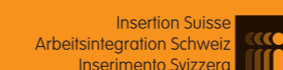
Tout au long de sa formation, le professionnel récolte les connaissances théoriques et pratiques qui lui sont utiles pour faire face aux obstacles et aux défis de l'insertion.

L'aboutissement de la formation vise la démonstration et la valorisation des aptitudes sociales et stratégiques du coordinateur en insertion professionnelle formé.

La formation donne accès à un certificat de «Coordinateur en insertion professionnelle» reconnu par l'ARPIH et INSOS et Insertion Suisse.

Cette formation a été conçue à partir de l'expérience pratique de spécialistes en insertion dans le respect des valeurs transmises par l'Union européenne de l'emploi assisté.

En partenariat avec



Formation de Coordinateur en Insertion Professionnelle



Introduction

L'égalité des chances reste un challenge! Aujourd'hui grâce au job coaching¹ de plus en plus de personnes trouvent un emploi et sont soutenues pour le conserver.

Des entreprises font l'expérience de l'enrichissement qu'apporte la collaboration avec des personnes qui ont su faire valoir leurs compétences professionnelles quel que soit leur parcours personnel.

Pour convaincre, motiver, soutenir, mettre ensemble ceux qui, sinon, ne se croiseraient pas, le coordinateur en insertion professionnelle doit, en plus d'y croire, être en possession de compétences sociales et stratégiques «de haut niveau».

Du fait de la pluralité des métiers (du social, du commercial) occupants cette fonction (agent d'insertion, conseiller en emploi, jobcoach, formateur,..) et de la diversité des structures concernées en Suisse romande, l'ARPIH propose de relever le défi en offrant une formation innovante aux professionnels actifs dans le domaine de l'insertion et de la réinsertion, ainsi qu'aux personnes qui souhaitent se spécialiser dans ce champ d'activité.

Dans le présent document, la terminologie s'entend aussi bien au masculin qu'au féminin.

¹note: au sens de l'emploi assisté/supported employment. Il s'agit du conseil en emploi, du placement en entreprise et du soutien à l'emploi en entreprise. Voir EUSE: European Union of Supported Employment. www.euse.org

Profils des personnes accompagnées

Jeunes, personnes au chômage, en rupture professionnelle, ou personnes ayant - momentanément ou durablement - un trouble psychique, une déficience mentale, un problème physique ou un handicap sensoriel.

Phase 1

Contextes et aptitudes

Objectif Contextualiser la mission d'insertion au sein de la politique sociale actuelle, découvrir l'ensemble des organes de réinsertion actifs en Suisse romande, réfléchir au sens du travail et aux valeurs de l'emploi assisté («supported employment»), identifier ses propres compétences et définir les aptitudes à développer.

Phase 2

Coaching et partenariats

Objectif Apprendre à établir le profil de la personne en recherche d'emploi, découvrir des techniques d'entretien, créer des partenariats avec les entreprises

pour favoriser la recherche marketing de places de travail, déterminer les prérequis utiles au poste, coordonner des entretiens de réinsertions et des placements en entreprise (contrats, conventions, droit du travail, prestations sociales, etc).

Phase 3

Soutien à l'emploi

Objectif Elaborer des stratégies d'intégration en entreprise, faire une analyse des besoins «sur» et «en dehors» du lieu de travail, intégrer le réseau familial, social, professionnel, élargir la coordination avec d'autres instances afin que la personne insérée puisse maintenir durablement sa place de travail.

Profils des formateurs

Les formateurs disposent de qualifications attestées et d'une expérience avérée de praticien dans le domaine de l'insertion professionnelle.

Ils contribuent activement à la recherche de stratégies pour répondre aux problématiques régionales, sociales et commerciales face auxquelles les professionnels de l'insertion sont confrontés.

Les formateurs maîtrisent un style d'animation qui favorise les interactions entre les professionnels.

